



Акредитација студијског програма-докторске  
ДОКТОРСКЕ СТУДИЈЕ академске студије Информациони системи и  
(ДАС) технологије

Стандард 09. - Наставно особље

Табела 9.6 Компетентност наставника

Име и презиме:	Боханец С. Марко			
Звање:	Гостујући професор			
Ужа научна област:	Електротехничко и рачунарско инжењерство			
Академска каријера	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2016	Високошколска установа у иностранству - Иностранство	Електротехничко и рачунарско инжењерство	Електротехничко и рачунарско инжењерство
Докторат	1991	Високошколска установа у иностранству - Иностранство	Електротехничко и рачунарско инжењерство	Електротехничко и рачунарско инжењерство
Магистратура	1987	Високошколска установа у иностранству - Иностранство	Електротехничко и рачунарско инжењерство	Електротехничко и рачунарско инжењерство
Диплома	1981	Високошколска установа у иностранству - Иностранство	Електротехничко и рачунарско инжењерство	Електротехничко и рачунарско инжењерство
Списак предмета које наставник држи на студијским програмима докторских студија				
Р.	Ознака	Назив предмета		
1.	D20065	Одлучивање - одабрана поглавља		
Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских услова стандарда за дато поље (минимално 10 не више од 20)				
1.	Bohanec, M., Tartarisco, G., Marino, F., Pioggia, G., Puddu, P. E., Schiariti, M. S., ...& Luštrek, M. (2021). HeartMan DSS: A decision support system for self-management of congestive heart failure. <i>Expert Systems with Applications</i> , 186, 115688.			M21a
2.	Clays, E., Puddu, P. E., Luštrek, M., Pioggia, G., Derboven, J., Vrana, M., ...& Tartarisco, G. (2021). Proof-of-concept trial results of the HeartMan mobile personal health system for self-management in congestive heart failure. <i>Scientific Reports</i> , 11(1), 1-10.			M21
3.	Boshkoska, B. M., Miljković, D., Valmarska, A., Gatsios, D., Rigas, G., Konitsiotis, S., ...& Bohanec, M. (2020). Decision Support for Medication Change of Parkinson's Disease Patients. <i>Computer Methods and Programs in Biomedicine</i> , 196, 105552.			M21
4.	Xiao, P., Toivonen, H., Gross, O., Cardoso, A., Correia, J., Machado, P., ...& Battersby, S. (2019). Conceptual representations for computational concept creation. <i>ACM Computing Surveys (CSUR)</i> , 52(1), 1-33.			M21
5.	Boshkoska, B. M., Bohanec, M., Bošković, P., & Juričić, Đ. (2015). Copula-based decision support system for quality ranking in the manufacturing of electronically commutated motors. <i>Journal of Intelligent Manufacturing</i> , 26(2), 281-293.			M21
6.	Vidulin, V., Bohanec, M., & Gams, M. (2014). Combining human analysis and machine data mining to obtain credible data relations. <i>Information sciences</i> , 288, 254-278.			M21
7.	Mouron, P., Heijne, B., Naef, A., Strassemer, J., Hayer, F., Avilla, J., ...& Bigler, F. (2012). Sustainability assessment of crop protection systems: SustainOS methodology and its application for apple orchards. <i>Agricultural Systems</i> , 113, 1-15.			M21
8.	Pavlovic, M., Cerenak, A., Pavlovic, V., Rozman, C., Pazek, K., & Bohanec, M. (2011). Development of DEX-HOP multi-attribute decision model for preliminary hop hybrids assessment. <i>Computers and electronics in agriculture</i> , 75(1), 181-189.			M21
9.	Luštrek, M., Bohanec, M., Barca, C. C., Ciancarelli, M. C., Clays, E., Dawodu, A. A., ...& Vodopija, A. (2021). A Personal Health System for Self-Management of Congestive Heart Failure (HeartMan): Development, Technical Evaluation, and Proof-of-Concept Randomized Controlled Trial. <i>JMIR Medical Informatics</i> , 9(3), e24501.			M22
10.	Bohanec, M., Žnidaršič, M., Rajković, V., Bratko, I., & Zupan, B. (2013). DEX methodology: three decades of qualitative multi-attribute modeling. <i>Informatica</i> , 37(1).			M22
Збирни подаци научне активности наставника:				
Укупан број цитата, без аутоцитата :		1018		
Укупан број радова са СЦИ(ССЦИ) листе :		101		
Тренутно учешће на пројектима :		Домаћи :	0	Међународни : 2
Усавршавања :				
Други подаци које сматрате релевантним:				



Стандард 09. - Наставно особље

Табела 9.6 Компетентност наставника

Име и презиме:	Чуданов Ј. Младен			
Звање:	Редовни професор			
Ужа научна област:	Организација пословних система			
Академска каријера	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2020	Универзитет у Београду - Београд	Организационе науке	Организација пословних система
Докторат	2010	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Магистратура	2006	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Диплома	2002	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Списак предмета које наставник држи на студијским програмима докторских студија				
Р.	Ознака	Назив предмета		
1.	D20066	Организација ИСиТ функције и управљање променама - одабрана поглавља		
2.	D20069	Предузетничке стратегије и бизнис иновације		
3.	D20108	Организациони дизајн и развој		
4.	D20109	Управљање променама - одабрана поглавља		
Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских услова стандарда за дато поље (минимално 10 не више од 20)				
1.		Čudanov, M. & Kirchner, K. (2016) Social media and employee affiliation: Networks of practice as new supra-organizational entities. In Phillips-Wren, G., Razmerita L., & Jain, L.C: Innovations in Knowledge Management: The Impact of Social Media, Semantic Web and Cloud Computing. Berlin, Germany: Springer-Verlag, pp.75-97 ISBN: 978-3-662-47827-1. Online <a href="http://www.springer.com/gp/book/9783662478264">http://www.springer.com/gp/book/9783662478264</a>		M14
2.		Dobrota M, Horvat A, Krsmanović M, Čudanov M, (2015): Student Perception of Moodle LMS: A Satisfaction and Significance Analysis. Interactive Learning Environments, 23(4), pp. 515-527. DOI: 10.1080/10494820.2013.788033 IF 2014= 1.323 available online; <a href="http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10494820.2013.788033">http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10494820.2013.788033</a>		M21
3.		Čudanov, M., Jaško O. and Săvoiu G., 2012, Public and Public Utility Enterprises Restructuring: Statistical and Quantitative Aid for Ensuring Human Resource Sustainability. Amfiteatru Economic Journal, No 32, 2012, pp. 307-322. IF2012= 0.953 Online: <a href="http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1126">http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1126</a> (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953		M22
4.		Čudanov M., Jaško O., 2012, Adoption of Information and Communication Technologies and Dominant Management Orientation in Organizations. Behaviour & Information Technology (Print ISSN 0144-929X/Online ISSN: 1362-3001), Vol. 31 Iss. 5. pp. 509-523, DOI:10.1080/0144929X.2010.499520, IF2011 = 1.011 Online: <a href="http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/0144929X.2010.499520">http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/0144929X.2010.499520</a>		M22
5.		Čudanov, M., Săvoiu G. and Jaško O. 2012, New Link in Bioinformatics Services Value Chain: Position, Organization and Business Model. Amfiteatru Economic Journal, Vol 14 Spec. No 6, 2012, pp. 680-698. (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953		M22
6.		Mijatovic I., Čudanov M, Jednak S., Kadijevic Dj.M. (2013) How the Usage of Learning Management Systems Influences Student Achievement. Teaching in Higher Education. Vol. 18 Iss. 5 pp. 506-517 DOI: 10.1080/13562517.2012.753049. IF 2013=0.623 Available online: <a href="http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13562517.2012.753049#UIULjNjKNeM">http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13562517.2012.753049#UIULjNjKNeM</a>		M22
7.		Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. Amfiteatru Economic Journal, XVII(38). (ISSN 1582-9146). IF2013= 0.838 Online: <a href="http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=2392">http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=2392</a>		M22
8.		Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. E&M Economy and Management, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311		M22
9.		Čudanov, M., Săvoiu, G., Jaško O., 2012, Usage of Technology Enhanced Learning Tools and Organizational Change Perception, Computer Science and Information Systems Journal, Volume 9 Issue 1, DOI: 10.2298/CSIS110106043C pp. 285-302. IF2012=0.549		M23
10.		Adizes, I., Cudanov, M. and Rodic, D. (2017). Timing of Proactive Organizational Consulting: Difference between Organizational Perception and Behaviour. Amfiteatru Economic, 19 (44), pp. 232-248 IF 2017=0.664 Online: <a href="https://www.econstor.eu/handle/10419/169067">https://www.econstor.eu/handle/10419/169067</a>		M23
Збирни подаци научне активности наставника:				
Укупан број цитата, без аутоцитата :			105	



### Стандард 09. - Наставно особље

Укупан број радова са СЦИ(ССЦИ) листе :	14			
Тренутно учешће на пројектима :	Домаћи :	2	Међународни :	1
Усавшавања :				
Case study in teaching (Tony de Luca, Harvard School of Business/ University of Bologna) „Training the trainers“ „TRAIN – Training and Research for Academic Newcomers MOOC (Coursera): Model Thinking (Ann Arbor University of Michigan), Introduction to Logic (Stanford University,) Gamification (University of Pennsylvania), Organizational Analysis *with distinction (Stanford University), Grow to Greatness: Smart Growth for Private Businesses, Part I (University of Virginia), Think Again: How to Reason and Argue (Duke University). Mastering change (Adizes Graduate School).				
Други подаци које сматрате релевантним:				