



Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Наставни предмет	Менаџмент људских ресурса - одабрана поглавља				
Ознака предмета: D20110					
Број ЕСПБ: 10					
Наставник (ци)	Ковачевић З. Ивана, Ванредни професор				
Статус предмета:	И				
Број часова активне наставе	Теоријска настава:	4	Студијско истраживачки рад:	3	
Предмети предуслови	Нема				
1. Образовни циљ:					
<p>СТИЦАЊЕ ВРХУНСКИХ ТЕОРИЈСКИХ И ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА О ПРИНЦИПИМА И АКТИВНОСТИМА МЕНАѢМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА КАКО БИ СТУДЕНТИ МОГЛИ ДАРАЗУМЕЈУ КОМПЛЕКСНОСТ И СПЕЦИФИЧНОСТИ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА, КАО И ОСПОСОБЉАВАЊЕ СТУДЕНАТА ЗА КРИТИЧКУ АНАЛИЗУ И СПРОВОЂЕЊЕ ОРИГИНАЛНИХ ИСТРАЖИВАЊА У ОБЛАСТИ МЕНАѢМЕНТА ЉУДСКИХ РЕСУРСА У САВРЕМЕНОМ РАДНОМ ОКРУЖЕЊУ.</p>					
2. Исходи образовања (Стечена знања):					
<p>Студенти су способни да примењују напредне и специјализоване вештине и технике у области менаѢмента људских ресурса (у практичном или научно-истраживачком смислу), да на иновативан начин решавају проблеме релевантне за област науке и рада у погледу унапређења система за ефикасно управљање људским ресурсима у организацијама.</p> <p>Студенти су способни да самостално вреднују савремена достигнућа у области управљања људским ресурсима и да развијају нове моделе, концепте, алате и технике у овој области (како у науци тако и у пракси).</p> <p>Студенти су способни за спровођење самосталног научно-истраживачког рада у оквиру предметне области у циљу пружања значајног и оригиналног доприноса науци или професији, за самостално покретање сарадње у овој области на националном или међународном нивоу, за управљање интрэдисциплинарним и мултидисциплинарним пројектима који имају везе са предметном облашћу, као и за вођење радних и стручних тимова и организација ангажованих на пословима менаѢмент</p>					
3. Садржај/структура предмета:					
<p>Теоријска настава</p> <p>Настанак, развој и перспектива научне области менаѢмента људских ресурса. Стратешки приступ менаѢменту људских ресурса. Особености менаѢмента људских ресурса. Анализа и пројектовање послова и радних задатака; Планирање и регрутовање људских ресурса; Селекција људских ресурса; Оријентација и тренинг запослених; Развој запослених и планирање каријере; Управљање талентима; Вредновање запослених; Надокнаде и бенефиције; Координација кадровских активности; Електронски менаѢмент људских ресурса; Међународни менаѢмент људских ресурса.</p> <p>Студијско истраживачки рад</p> <p>Кроз истраживачки рад обавља се истраживање изабраног проблема и формулише у облику научног рада за излагање на научном скупу.</p>					
4. Методе извођења наставе:					
<p>Предавања, интерактивна настава: радионице, размена идеја и сазнања кроз групну дискусију, учење на примеру кроз студије случаја, менторски рад на изради научних радова на договорену тему, метод презентације.</p>					
Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе		Обавезна	Поена	Завршни испит	
Истраживачки рад		Да	70.00	Усмени испит	
				Обавезна	Поена
				Да	30.00
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов		Издавач	Година
1,	Орлић, Р., Ивановић, Т.	МенаѢмент људских ресурса		ФОН, Београд	2019
2,	Storey, J., Ulrich, D &Wright, P.	Strategic Human Resource Management: A Research Overview		Routledge	2019
3,	Beardwell, J.&Thompson, A.	Human Resource Management: A contemporary approach, 8th ed.		Pearson	2017
4,	Lussier, R.&Hendon, J.	Human Resource Management, 3th ed		SAGE	2019
5,	Михаиловић Д.	МенаѢмент – људска страна		ФТН, Нови Сад	2005
6,	Dessler, G.	Human Resource Management, 16th ed.		Pearson, USA	2020