



Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

| Наставни предмет   |  | Организациони дизајн и развој                              |                             |   |                |
|--|--|--|-----------------------------|---|----------------|
| Ознака предмета:   | D20108   |  |                             |   |                |
| Број ЕСПБ:   | 10   |  |                             |   |                |
| Наставник (ци)   | <p>Јашко О. Ондреј, Редовни професор<br/>Чуданов Ј. Младен, Редовни професор<br/>Кривокапић М. Јован, Доцент</p> |  |                             |   |                |
| Статус предмета:   | И  |  |                             |   |                |
| Број часова активне наставе  | Теоријска настава:   | 4  | Студијско истраживачки рад: | 3   |                |
| Предмети предуслови  | Нема   |  |                             |   |                |
| 1. Образовни циљ:  |  |  |                             |   |                |
| Упознавање студената са теоријским полазиштима и достигнућима организационих наука, као и са методама истраживања, дизајнирања, моделовања и развоја организационих система  |  |  |                             |   |                |
| 2. Исходи образовања (Стечена знања):  |  |  |                             |   |                |
| <p>СТИЦАЊЕ ПРАКТИЧНИХ И ТЕОРИЈСКИХ ЗНАЊА ВЕЗАНИХ ЗА ОРГАНИЗАЦИОНЕ СИСТЕМЕ И ПРИПРЕМА ЗА ЊИХОВУ ПРИМЕНУ У ПРОЦЕСИМА ДИЗАЈНА И РАЗВОЈА ОРГАНИЗАЦИЈЕ. Основни правци изучавања предмета су везани на структурни и процесни приступ анализи и пројектовању организације, тако да ће се кандидати оспособити да своја знања користе у процесу унапређења организационе структуре и организације процеса рада. Организациони развој ће бити изучаван као приступ организовању који базира на утицају неформалне организације на формалне структуре и процесе у организацијама. Савладавањем предвиђених тематских јединица студенти ће бити оспособљени да пружају експертизу у области организације, да развијају сопствене приступе и моделе организације у конкретним организацијама, да унапређују менаџерску праксу имплементацијом модела и метода организације пословних система.</p> |  |  |                             |   |                |
| 3. Садржај/структура предмета:   |  |  |                             |   |                |
| <p>Теоријска настава:<br/>Уводна разматрања – дефиниција организационих система, организационог дизајна и развоја. Развој теорија организације и еклептицизам. Организациона структура – фактори, елементи, модели. Утицај технологије на организацију процеса рада. Утицај ИКТ на организациону структуру, моделе комуникације и одлучивања. Организација и продуктивност. Хијерархијски модели организације. Савремени модели организације- мрежни и други модели флексибилних организација. Организационо развој и организационе промене. Организационо учење и управљање знањем.</p> <p>Практична настава:<br/>Примена метода за истраживање, пројектовање и рационализацију организационих система. Анализа одабраних студија случаја. Одбрана истраживачких радова.</p>  |  |  |                             |   |                |
| 4. Методе извођења наставе:  |  |  |                             |   |                |
| Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.  |  |  |                             |   |                |
| Оцене знања (максимални број поена 100)  |  |  |                             |   |                |
| Предиспитне обавезе  |  | Обавезна   | Поена                       | Завршни испит                                       | Обавезна Поена |
| Активност на предавањима   |  | Не   | 10.00                       | Усмени испит  | Да 50.00       |
| Семинар-и  |  | Да   | 40.00                       |   |                |
| Литература   |  |  |                             |   |                |
| Р.бр.  | Аутор-и  | Наслов   |                             | Издавач   | Година         |
| 1,   | Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М. & Кривокапић, Ј.  | Организациони дизајн: приступи, методе и модели            |                             | Београд, Србија: Факултет организационих наука      | 2017           |
| 2,   | Recardo, R. J.   | Organizational Design: A Practical Methodology and Toolkit |                             | Amherst, Massachusetts, USA: HRD Press, Inc         | 2015           |
| 3,   | Daft, R. L.  | Organizational theory and design (7th ed.)                 |                             | Cincinnati, OH: South-Western College of Publishing | 2001           |
| 4,   | Поповић Н, Јашко О, Прокић С   | Менаџмент интерорганизационих односа                       |                             | Менаџмент интерорганизационих односа                | 2010           |
| 5,   | Дулановић Ж, Јашко О   | Организациона структура и промене                          |                             | ФОН, Београд  | 2007           |