



Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Наставни предмет	Организација ИСиТ функције и управљање променама - одабрана поглавља				
Ознака предмета:	D20066				
Број ЕСПБ:	10				
Наставник (ци)	Марјановић М. Зоран, Редовни професор Чуданов Ј. Младен, Редовни професор				
Статус предмета:	И				
Број часова активне наставе	Теоријска настава:	4	Студијско истраживачки рад:	3	
Предмети предуслови	Нема				
1. Образовни циљ:	<p>СТИЦАЊЕ ВРХУНСКИХ ЗНАЊА О РАЗЛИЧИТИМ МОДЕЛИМА ОРГАНИЗОВАЊА ИСИТ ФУНКЦИЈЕ, ОРГАНИЗАЦИОНИМ СТРУКТУРАМА, ОРГАНИЗАЦИОНИМ ПРОМЕНАМА И ПРОМЕНАМА У НАЧИНУ ОДВИЈАЊА ПОСЛОВНИХ ПРОЦЕСА, КОЈЕ НАСТАЈУ КАО ПОСЛЕДИЦА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ИНФОРМАЦИОНИХ СИСТЕМА. СТИЦАЊЕ ВРХУНСКИХ И СПЕЦИЈАЛИЗОВАНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА УПРАВЉАЊА ПРОМЕНАМА ИСИТ ФУНКЦИЈЕ У КОНТЕКСТУ ТЕХНОЛОШКИХ, ОРГАНИЗАЦИОНИХ И СОЦИО-ДЕМОГРАФСКИХ ПРОМЕНА ОКУЖЕЊА КОЈЕ ПРОЛАЗИ КРОЗ ДИГИТАЛНУ ТРАНСФОРМАЦИЈУ.</p>				
2. Исходи образовања (Стечена знања):	<p>СТИЦАЊЕ ВРХУНСКИХ ЗНАЊА, ВЕШТИНА И САВРЕМЕНИХ СТАВОВА КОЈИ СУ НЕОПХОДНИ ЗА УСПЕШНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ИСИТ ФУНКЦИЈЕ, УПРАВЉАЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНИМ ПРОМЕНАМА У ЖИВОТНОМ ЦИКЛУСУ ИС, РЕШАВАЊЕ ОТПОРА ПРОМЕНАМА. ПОЗНАВАЊЕ КАРАКТЕРИСТИЧНИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ПРОМЕНА У ЖИВОТНОМ ЦИКЛУСУ ИС, И ЗНАЊЕ О ПОТРЕБНИМ АКЦИЈАМА КАКО БИ СЕ ОПТИМИЗОВАЛЕ КОРИСТИ И МИНИМИЗОВАЛИ ПРОБЛЕМИ КОЈИ СЕ У ЈАВЉАЈУ У ОРГАНИЗАЦИЈИ ИСИТ ФУНКЦИЈЕ.</p>				
3. Садржај/структура предмета:	<p>Теоријска настава: Промена места и улоге функције информационих система и технологија у савременој организацији. Ауторитет и одговорност менаџера функције информационих система и технологија. Вредности агилног приступа развоју ИСИТ и њихов утицај на организацију. Организациони аспекти агилних концепата и приступа: SCRUM, XP, Leanprogramming, континуална испорука софтвера. Појам и дефиниција организационе промене. Типологија организационих промена. Организациона трансформација. Реинжењеринг пословних процеса. Адиджесов метод организационе трансформације. Левинов метод спровођења организационих промена. Котеров приступ вођењу промена. Отпор организационим променама. Фазе имплементације информационих система. Специфичности ERP имплементације. Промене организације у току увођења информационих система.</p> <p>Практична настава: Стратешки однос остатка топ менаџмента према функцији информационих система и технологија. Позиција менаџера функције информационих система и технологија у топ менаџменту. Препознавање и класификација организационих промена. Утицај интегрисаних информационих система на промене пословних процеса. Промене у организационој координацији приликом увођења информационих система. Промене у организационој специјализацији приликом увођења информационих система. Промене у организационој централизацији приликом увођења информационих система. Усклађивање пословних процеса и информационих система. Методи спровођења реинжењеринга. За изабрани приступ и област примене се врши самостално истраживање, преглед и систематизација расположиве научне литературе.</p>				
4. Методе извођења наставе:	<p>Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.</p>				
Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе		Обавезна	Поена	Завршни испит	
Активност на предавањима		Да	30.00	Пројектни задатак	Да 50.00
				Усмени испит	Да 20.00
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов		Издавач	Година
1,	Urbach, N., & Ahlemann, F.	IT management in the digital age : A Roadmap for the IT Department of the Future		Berlin, Germany: Springer	2018
2,	Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј.	Организациони дизајн: приступи, методе и модели		Београд, Србија: Факултет организационих наука	2017
3,	Spagnoletti, P.	Organizational Change and Information Systems		Berlin, Germany: Springer	2013
4,	Cameron, E., & Green, M.	Making sense of change management: A complete guide to the models, tools and techniques of organizational change		London, UK: Kogan Page Publishers	2019
5,	Blumberg, M., Cater-Steel, A., Rajaeian, M. M., & Soar, J.	Effective organisational change to achieve successful ITIL implementation: Lessons learned from a multiple case study of large Australian firms		Journal of Enterprise Information Management, 32(3), 496-515	2019



Стандард 05. - Курикулум

Литература				
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година
6,	Торњански, В.	Предвиђање успешности организационих промена квантитативним Бекард и Харисовим моделом : докторска дисертација	Београд, Србија: Факултет организационих наука	2020
7,	De Haes, S., & Van Grembergen, W.	Enterprise governance of information technology. Achieving alignment and value, featuring COBIT	Berlin, Germany: Springer, 5(1), 1-10	2015
8,	Urbach, N., Ahlemann, F., Böhmman, T., Drews, P., Brenner, W., Schaudel, F., & Schütte, R.	The impact of digitalization on the IT department	Business & information systems engineering, 61(1), 123-13	2019
9,	Vithayathil, J., & Choudhary, V.	Organizational Structure for the IT Department: Profit Center or Cost Center?	Information Systems Frontiers, 1-24	2022